

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

策定日 2020年3月29日

合同会社 会社の番頭さん

代表社員 田島 新平



男女ともに全社員が活躍できる雇用環境を整えるため、行動計画を作成します。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

・当社は女性従業員の割合が高い職場ではあるが、正社員の女性従業員はいません。

3. 目標と取組内容・実施期間

目標1：女性従業員が正社員で働ける環境を整備し、正社員登用制度を設け、
正社員の女性従業員を1名以上にする。

- ・2020年10月1日～ 非正社員の従業員に今後の働き方についてヒアリングを行う
- ・2021年4月1日～ 非正社員のキャリアアップに向けた社内マニュアルを整備する
- ・2022年4月1日～ 正社員登用制度を社内に設ける