

## 働きやすい職場環境を目指す 行動計画

策定日 2019年11月29日

合同会社 会社の番頭さん

代表社員 田島 新平



従業員がその家族との時間・健康・生活を充足させ、仕事と家事の両立を実現する。  
従業員の望む働き方に寄り添った業務を検討し、業務の効率化をはかる目的のため、次のように行動計画を策定するものとする。

1. 計画期間 2019年12月1日～2024年11月30日
2. 内容

目標 1：計画期間内に育児休業の取得を希望する従業員に関しては男女問わず取得させる

〈対策〉

- ・2019年12月～：従業員に個人面談で育児休業取得が可能であることを周知させる

目標 2：6歳未満の子のいる従業員に「子の看護休暇制度」を取得させる

〈対策〉

- ・2019年12月～：従業員に個人面談で「子の看護休暇制度」があることを周知させる。